

Höhere Fachprüfung für Beratungspersonen
Fachrichtungen Supervisor/in Coach und Organisationsberater/in

Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung bso • Swiss Coaching Association sca • Schweizerische
Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales SAVOIRSOCIAL • Swiss Leaders

Informationen zur Höheren Fachprüfung Beratungspersonen

5. November 2024

Lydia Kölbener, Präsidentin Prüfungskommission
079 698 51 66 l.koelbener@hfpberatung.ch

HFP 2024 – live aus Luzern

2 Tage

- 13 Kandidaten:Innen
- 13 Experten:Innen
- 7 schauspielende Personen
- 3 Sprachen



Isabelle Menzi / Prüfungsleitung

*Die Kunst des Lebens ist,
mit allen Farben die das Leben dir gibt,
ein Kunstwerk zu schaffen.*



Unterschiede bM zu HFP

- mehr Farbenvielfalt und Nuancen
- intensivere Farbtöne
- ausgeprägtere Leuchtkraft der Farben
- routinierter und vielfältiger Umgang mit Farbmischungen
- Übung und Erfahrung im Gestalten mit Farben

**Höhere Fachprüfung für Beratungspersonen
Fachrichtungen Supervisor/in Coach und Organisationsberater/in**

Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung bso • Swiss Coaching Association sca • Schweizerische Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales SAVOIRSOCIAL • Swiss Leaders

**Wann ist die Leuchtkraft
der Farben in der Natur
am intensivsten?**

Themen der Präsentation

- Zulassungsverfahren
- Prüfungsteile
- Ausblick
- Revision Prüfungsordnung
- Fragen und Antworten

Höhere Fachprüfung für Beratungspersonen
Fachrichtungen Supervisor/in Coach und Organisationsberater/in

Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung bso • Swiss Coaching Association sca • Schweizerische Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales SAVOIRSOCIAL • Swiss Leaders

Trägerschaftsorganisationen



<https://hfpberatung.ch/grundlagendokumente/>

Zulassungsverfahren

Berufserfahrung Einzelsetting, mit Gruppen/Teams

- idealerweise von allem etwas
- Arbeit mit Gruppen / Teams nicht zwingend

Coaching – Supervision

- Unterschiede klar erkennbar

Kontext

- Beruflicher Kontext

Arbeitsformen Coaching/Supervision

Auszug aus den Grundlegendokumenten

- Einzelsupervision
- Einzelcoaching
- Gruppensupervision
- Teamcoaching
- Teamsupervision
- Fallsupervision
- Ausbildungs- und Lehrsupervision



unterschiedliche
Branchen und
Unternehmen

Prüfungsteile

Diplomarbeit

- Einbezug von KI als Quelle angeben
- Theorien sollen sinnvoll und stringent aufeinander abgestimmt sein
- Ethik, Menschenbild aus dem Beratungskonzept soll auch hier sichtbar sein
- Zitierregeln und Quellenangaben gemäss Vorgaben

Prüfungsteile

Beratungskonzept

- Ist das Konzept publikationswürdig? (Webseite)
- Ethik, Menschenbild klar und spezifisch anstatt generell und allgemein (Theorie)
- Klarheit zu Supervision oder Coaching (Angebot)
- Klarheit zu Einzel und/oder Gruppe
- Persönlichkeit anstatt 0815 Konzept

Prüfungsteile

Live Beratung / Assessment

- sich wirklich auf die vorgegebene Situation beziehen und einlassen
- Grundlagen des Beratungskonzeptes sollen sichtbar werden
- Gehaltvolles, stufengerechtes Feedback
- Klare Trennung Feedback und Fachgespräch

Prüfungsteile

Kolloquium

- begründen anstatt rechtfertigen
- Wahl und systematische Einordnung der Theorien
- Theorien im Konzept verweben
- Abgrenzung und Positionierung
- Meta-Blick auf alle Kompetenzen

Berufsprofil Coaching/Supervision

Auszug aus den Grundlagendokumenten

Supervisorin-Coach / Supervisor-Coach

Supervision-Coaching sind auf das Arbeits- und Berufsfeld zugeschnittene professionelle Beratungsformate. Sie richten sich an Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationen und haben mit der Begleitung von Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen im Arbeits- und Berufsfeld zu tun. Sie gehören ins breite Spektrum der Prozessberatung. Auch wenn Supervision und Coaching eigenständige Beratungsformate sind, überschneiden sie sich in vielerlei Hinsicht und es überwiegen die Gemeinsamkeiten. Um die Unterschiede deutlich zu machen, werden die spezifischen Qualitäten entsprechend beschrieben.

Tätigkeitsfeld Coaching/Supervision

Auszug aus den Grundlegendokumenten

Definition

Supervision bietet Unterstützung an bei der Bewältigung beruflicher Aufgaben, der Reflexion beruflichen Handelns und der Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen. Qualitative Elemente, u.a. der transparente Umgang mit Macht und das Wahren von Unabhängigkeit gegenüber dem beruflichen Umfeld von Kund/-innen, sind fester Bestandteil von Supervision.

Coaching hat die erfolgreiche Bewältigung von Aufgaben und Herausforderungen, die Erweiterung des Handlungsspektrums und die persönliche Reflexion zum Ziel. Coaching setzt den Fokus auf die Person, deren Positionen, Rollen und Rollenhandeln. Die Arbeitsweise von Coaching ist, je nach Situation, aufgaben-, personen- und prozessorientiert.

**Höhere Fachprüfung für Beratungspersonen
Fachrichtungen Supervisor/in Coach und Organisationsberater/in**

Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung bso • Swiss Coaching Association sca • Schweizerische
Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales SAVOIRSOCIAL • Swiss Leaders

Ausblick 2025

Durchführung 3. - 7. November 2025 in Luzern
Ausschreibung März 2025 – Ende Mai 2025

**Durchführung gemäss der aktuell geltenden Prüfungsordnung und
Wegleitung**

Revision Prüfungsordnung

- Aktuell: Qualiprofil zur Vernehmlassung beim SBFJ
- Transparenz zum Prüfungsdesign Q2 / Q3 2025
- Voraussichtlich im Jahr 2026 umsetzbar

**Spezielle Informationsveranstaltung wird stattfinden
Einladung erfolgt sobald als möglich**

*Die Kunst des Lebens ist,
mit allen Farben die das Leben dir gibt,
ein Kunstwerk zu schaffen.*



Höhere Fachprüfung für Beratungspersonen
Fachrichtungen Supervisor/in Coach und Organisationsberater/in

Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung bso • Swiss Coaching Association sca • Schweizerische
Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales SAVOIRSOCIAL • Swiss Leaders

Ihre Fragen?

